

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЁН

Решением

Совета директоров

Протокол № 35

от «19» мая 2022 года

дата составления протокола 20.05.2022

УТВЕРЖДЕН

**Решением годового
общего собрания акционеров**

Протокол № б/н

от «23» ИЮНЯ 2022 года

дата составления протокола 24.06.2022



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

БУХГАЛТЕР

**ГОДОВОЙ ОТЧЁТ
ОАО «БЕЛОН» ЗА 2021 ГОД**

В.Ф. ХАРЧЕНКО

Р.Б. СЕРЕДА

ОГЛАВЛЕНИЕ	
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	3
СВЕДЕНИЯ О ПОЛОЖЕНИИ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ	3
ОТЧЁТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	4
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА	5
ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЪЕМЕ КАЖДОГО ИЗ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНЫМ ГОДУ ВИДОВ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ (АТОМНАЯ ЭНЕРГИЯ, ТЕПЛОВАЯ ЭНЕРГИЯ, ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ ЭНЕРГИЯ, ЭЛЕКТРОМАГНИТНАЯ ЭНЕРГИЯ, НЕФТЬ, БЕНЗИН АВТОМОБИЛЬНЫЙ, ТОПЛИВО ДИЗЕЛЬНОЕ, МАЗУТ ТОПОЧНЫЙ, ГАЗ ЕСТЕСТВЕННЫЙ (ПРИРОДНЫЙ), УГОЛЬ, ГОРЮЧИЕ СЛАНЦЫ, ТОРФ И ДР.) В НАТУРАЛЬНОМ ВЫРАЖЕНИИ И В ДЕНЕЖНОМ ВЫРАЖЕНИИ.....	5
ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ФАКТОРОВ РИСКА, СВЯЗАННЫХ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА	6
ОТЧЁТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА.....	6
СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ОБЩЕСТВОМ РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	6
ОТЧЁТ О СОБЛЮДЕНИИ ОБЩЕСТВОМ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДСТАВЛЕН В ПРИЛОЖЕНИИ 1.....	7
СВЕДЕНИЯ О ЛИЦЕ, ЗАНИМАЮЩЕМ ДОЛЖНОСТЬ ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА И ЧЛЕНАХ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА	9
КРИТЕРИИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ И РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И (ИЛИ) КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ, ВЫПЛАЧЕННОГО ЧЛЕНАМ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ.....	9
СВЕДЕНИЯ О КРУПНЫХ СДЕЛКАХ ОБЩЕСТВА В ОТЧЁТНОМ ГОДУ	9
СВЕДЕНИЯ О СДЕЛКАХ ОБЩЕСТВА В ОТЧЁТНОМ ГОДУ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЛАСЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ	9
Приложение 1	10
ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ОБЩЕСТВОМ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	10

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Информация, содержащаяся в настоящем годовом отчёте о деятельности открытого акционерного общества «Белон» по итогам завершённого финансового 2021 года, подлежит раскрытию в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Годовой отчёт содержит сведения о соблюдении акционерным Обществом положений Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России (Письмо Банка России от 10.04.2014 года № 06-52/2463).

Оценка соблюдения акционерным Обществом конкретного положения Кодекса корпоративного управления исходит из требований, действующих на момент составления годового отчета, Устава и внутренних документов Общества, практики корпоративного управления, имевшей место в течение отчётного года.

ПОЛНОЕ/СОКРАЩЁННОЕ ФИРМЕННОЕ НАИМЕНОВАНИЕ¹

На русском языке: Открытое акционерное общество «Белон»/
ОАО «Белон».

На английском языке: Public Joint Stock Company Belon/PJSC Belon.

МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ

Российская Федерация, Кемеровская область, г. Белово

Адрес Общества в пределах места нахождения юридического лица: 652607, Кемеровская область, г. Белово ул. 1 Телеут, дом 27/2, пом. 1.

СВЕДЕНИЯ О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ

Общество зарегистрировано 14 мая 1991 года Новосибирской городской регистрационной палатой.

Основной государственный регистрационный номер 1025403902303.

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА (по основному месту работы)

На 31.12.2020 года составляла – 1 чел., на 31.12.2021 года: 0 чел.

СВЕДЕНИЯ ОБ АКЦИОНЕРНОМ КАПИТАЛЕ

Размер уставного капитала – 11 500 000 рублей.

Общее количество ценных бумаг ОАО «Белон»: 1 150 000 000 (один миллиард сто пятьдесят миллионов) обыкновенных именных бездокументарных акций.

Государственный регистрационный номер: 1-06-10167-F.

Номинальная стоимость одной акции: 0,01 рубля (одна копейка).

Количество лиц, зарегистрированных в реестре владельцев именных ценных бумаг Общества по состоянию на 01.06.2021 года: 34.

Количество номинальных держателей акций эмитента: 2.

Сведения об акционерах Общества, владеющих не менее чем 5 % его обыкновенных акций, по состоянию на 01.06.2021 года:

ММК - Mining Assets Management S.A.: 95,27%.

СВЕДЕНИЯ О ПОЛОЖЕНИИ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ

Открытое акционерное общество «Белон» входит в перечень обществ группы ПАО «ММК» (Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат»). Наряду с ПАО «ММК» ОАО «Белон» является участником Общества с ограниченной ответственностью «ММК-УГОЛЬ» – компании, сферу деятельности которой составляет единый производственный цикл по

¹ Здесь и далее по тексту настоящего годового отчёта вместо наименований Открытого акционерного общества «Белон» могут употребляться термины: Общество, Компания, Эмитент.

обеспечению добычи коксующегося угля подземным способом, его переработки/обогащения и выпуска угольного концентрата, а также транспортировки до конечного потребителя.

Сведения об участии ОАО «Белон» в других обществах по состоянию на 31 декабря 2021 года:

Наименование общества	Место нахождения	Доля участия ОАО «Белон» в уставном капитале	Сфера деятельности
ООО «ММК-УГОЛЬ»	Российская Федерация, Кемеровская область, город Белово	32,24%	Добыча и обогащение коксующегося угля

ОТЧЁТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СФЕРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, обеспечивает права акционеров, определяет стратегию развития Общества, принимает решения по вопросам финансово-хозяйственной деятельности Общества и иным вопросам, предусмотренным законом и Уставом Общества.

Вся деятельность Совета директоров и Общества в отчетном году остается прозрачной для акционеров и иных заинтересованных лиц, информация раскрывается надлежащим образом и в полном объеме.

В 2021 году состоялось одно заочное голосование Совета директоров, на котором были приняты решения по вопросам созыва и подготовки к годовому общему собранию акционеров.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

За 2021 год произошло увеличение активов ОАО «Белон» до 8026 млн. руб.

Чистые активы увеличились на 77 млн. руб. и на конец отчетного периода составили 8025 млн. руб.

Величина внеоборотных активов уменьшилась на 12 млн. руб. и составила 1905 млн. руб., при этом их доля в валюте баланса составила 24%. Уменьшение произошло за счёт снижения величины отложенных налоговых активов, основных средств.

Величина оборотных активов увеличилась на 90 млн. руб. и составила 6122 млн. руб. по причине роста задолженности компаний группы.

Выручка уменьшилась незначительно (12 тыс. руб.) и составила 5,5 млн. руб. за счёт деятельности по сдаче в аренду собственного недвижимого имущества. По результатам деятельности за отчетный период получена чистая прибыль в размере 77 млн. руб.

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОАО «БЕЛОН»

Показатели	Ед. изм.	Значения показателей		Изменение показателей (в %)
		2020 г.	2021 г.	
Активы	млн. руб.	7949	8026	1,0
Оборотные активы	млн. руб.	6031	6122	1,5
Чистые активы	млн. руб.	7947,5	8025	1,0
Собственный капитал	млн. руб.	7947,5	8025	1,0
Выручка	млн. руб.	5,5	5,5	-0,1
Чистая прибыль (убыток)	млн. руб.	84,2	77,4	-8,1

Коэффициент общей ликвидности		5204	5051	-2,9
Коэффициент срочной ликвидности		5204	5051	-2,9
Коэффициент финансовой независимости		1,0	1,0	0
Отношение заемного капитала к собственному		0	0	0
Рентабельность чистых активов	%	1,06	0,96	-9,0
Рентабельность собственного капитала	%	1,06	0,96	-9,0

НАЛОГИ И ИНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ

Общая величина налоговых платежей в 2021 году составила 11,36 млн. руб. В таблице ниже представлены показатели для сравнения с данными за 2020 год:

Вид платежа	2020 (млн. руб.)	2021 (млн. руб.)
Федеральный бюджет	2,53	2,46
Областной бюджет	9,03	8,67
Местный бюджет	0,07	0,07
Внебюджетные фонды	0,12	0,16
Пени и штрафы	0	0
ВСЕГО	11,75	11,36

КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ

ОАО «Белон» не имеет задолженности по долгосрочным займам и кредитам. Задолженность по краткосрочному займу полностью погашена в 2016 году.

СОЦИАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Социальная деятельность ОАО «Белон» в 2021 году осуществлялась в виде организации работы по поддержке пенсионеров.

Особое внимание компания уделяет неработающим пенсионерам, ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла. Людям этой категории оказывается материальная поддержка в праздничные даты – ко Дню Шахтера, Дню пожилого человека, Дню победы и другим праздникам, а также адресная помощь. Организовано оздоровление пенсионеров в санаторно-курортных учреждениях.

В частности, на оказание материальной помощи пенсионерам Компании направлено 123,0 тыс.руб.; на обеспечение пенсионеров, проживающих в домах с печным отоплением, бесплатным пайковым углём и его доставкой направлено 184,0 тыс.руб.

В целом на поддержку пенсионеров в отчётном периоде направлено 554,0 тыс.руб.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

Перспективы Компании напрямую связаны с рентабельностью деятельности ООО «ММК-УГОЛЬ» (добыча коксующегося угля подземным способом, его переработка/обогащение и выпуск угольного концентрата), как общества, имеющего важное значение для Компании, и развитием потребности конечных потребителей в угольном концентрате.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЪЕМЕ КАЖДОГО ИЗ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ ВИДОВ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ (АТОМНАЯ ЭНЕРГИЯ, ТЕПЛОВАЯ ЭНЕРГИЯ, ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ ЭНЕРГИЯ, ЭЛЕКТРОМАГНИТНАЯ ЭНЕРГИЯ, НЕФТЬ, БЕНЗИН АВТОМОБИЛЬНЫЙ, ТОПЛИВО ДИЗЕЛЬНОЕ, МАЗУТ ТОПОЧНЫЙ, ГАЗ

ЕСТЕСТВЕННЫЙ (ПРИРОДНЫЙ), УГОЛЬ, ГОРЮЧИЕ СЛАНЦЫ, ТОРФ И ДР.) В НАТУРАЛЬНОМ ВЫРАЖЕНИИ И В ДЕНЕЖНОМ ВЫРАЖЕНИИ

За 2021 год Обществом в текущей деятельности использовались следующие виды энергетических ресурсов:

Наименование ресурса	Объём в натуральном выражении	Стоимость (в тыс. руб.)
Электрическая энергия	2160 кВт/час	14
Тепловая энергия	22,64 Гкал	47

ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ФАКТОРОВ РИСКА, СВЯЗАННЫХ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА

Риски, связанные с осуществлением производственной деятельности за прошедшие годы, отсутствуют по причине неосуществления производственной деятельности.

Риски, связанные с запретом на ведение определенного вида деятельности либо на использование объектов, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы) отсутствуют в связи с отсутствием деятельности Общества, подлежащей лицензированию.

Риск потери потребителей, на оборот с которыми приходится более 10 процентов общей выручки от продажи продукции (работ, услуг) Обществом, в ближайшей перспективе оценивается как несущественный, по причине отсутствия на текущий момент договорных отношений со сторонними потребителями по поставке продукции, за исключением деятельности по сдаче в аренду собственного недвижимого имущества.

Риски, связанные с возможной ответственностью ОАО «Белон» по долгам третьих лиц, оцениваются как минимальные.

ОТЧЁТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

На годовом общем собрании акционеров ОАО «Белон» (протокол от 24 июня 2021 года) дивиденды за 2020 год решено не объявлять и не выплачивать.

СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ОБЩЕСТВОМ РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Заявление Совета директоров акционерного общества о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления:

Кодекс корпоративного поведения или иной аналогичный документ официально Обществом не утверждён. В своей деятельности ОАО «Белон» ориентируется на критерии оценки соблюдения соответствующих принципов корпоративного управления, изложенных в письме Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

Построение системы корпоративного управления в ОАО «Белон» основано на уважении прав и законных интересов его участников и содействии эффективной деятельности Общества.

Система корпоративного управления ОАО «Белон» направлена на оптимизацию структуры корпоративных отношений с целью обеспечения справедливого баланса интересов различных владельцев капитала (доминирующих и миноритарных акционеров, кредиторов).

ОАО «Белон» обеспечивает своим акционерам и заинтересованным лицам возможность получать информацию о деятельности Общества в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Компания старается обеспечить для своих акционеров реальную возможность осуществлять свои права, связанные с участием в Обществе.

Основные принципы системы корпоративного управления Общества:

- законность;
- прозрачность;
- обеспечение баланса интересов Общества как хозяйствующего субъекта и как акционерного общества, заинтересованного в защите прав и законных интересов своих акционеров;
- осуществление Советом директоров стратегического управления деятельностью Общества и эффективный контроль с его стороны за деятельностью исполнительных органов Общества, а также подотчётность Совета директоров Обществу собранию акционеров;
- необходимость исполнительного органа Общества разумно и добросовестно осуществлять руководство текущей деятельностью Общества, и его подотчётность Совету директоров Общества и Обществу собранию акционеров;
- своевременное раскрытие информации об Обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления.

Корпоративное управление осуществляется Обществом в соответствии с основными принципами: реализация прав акционеров, эффективная работа органов управления и контроля, раскрытие информации.

Права акционеров ОАО «Белон», связанные с участием в управлении, гарантируются через строгое соблюдение процедур подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, установленных действующим законодательством.

Общество осознает важность совершенствования корпоративного управления и будет стремиться к обеспечению открытости и прозрачности своей деятельности.

Целью раскрытия информации для общества является донесение информации в объёме, необходимом для принятия взвешенного решения, до сведения всех заинтересованных в её получении лиц.

Основными принципами раскрытия информации для общества являются регулярность и оперативность её предоставления, доступность такой информации для большинства акционеров и иных заинтересованных лиц, достоверность и полнота её содержания.

Основным способом раскрытия информации о компании является интернет-сайты, расположенные по адресам:

www.belon.ru

www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=332.

На сайтах публикуются сообщения о текущих событиях, отчёты эмитента эмиссионных ценных бумаг, сообщения о существенных фактах, списки аффилированных лиц и т.д. Кроме того, осуществляется раскрытие информации в ленте новостей уполномоченного агентства и уведомление организатора торговли ПАО Московская Биржа о намерении эмитента раскрыть информацию в ленте новостей.

Текст корпоративных документов ОАО «Белон» размещён в следующих разделах вышеуказанных интернет-сайтов:

<http://belon.ru/invest-akts/raskrytie-informatsii/korporativnye-dokumenty/>

<http://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=332>

Отчёт о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлен в Приложении 1.

ИНФОРМАЦИЯ О СОБРАНИЯХ АКЦИОНЕРОВ

Высшим органом управления компании является общее собрание акционеров.

В 2021 году состоялось следующее общее собрание акционеров Общества: 24 июня 2021 года – проведено годовое общее собрание акционеров, на котором были приняты решения по следующим вопросам повестки дня:

1. Утверждение годового отчёта, годовой бухгалтерской отчётности Общества за 2020 год;
2. Распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) и убытков Общества по результатам отчетного года.
3. Избрание членов Совета директоров Общества.
4. Избрание членов ревизионной комиссии Общества.
5. Утверждение аудитора Общества.

ИНФОРМАЦИЯ О СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесённых действующим законодательством России и Уставом Общества к компетенции общего собрания акционеров.

Совет директоров избирается годовым общим собранием акционеров в количестве 7 (семи) человек на срок до следующего годового общего собрания акционеров.

Состав Совета директоров (избран решением годового общего собрания акционеров ОАО «Белон» 24.06.2021 года):

Ф.И.О.	Год рождения	Образование	Основное место работы
Звягин Николай Михайлович	1969	Высшее: Санкт-Петербургский университет экономики и финансов	Начальник отдела перспективного развития ПАО «ММК»
Злов Максим Владимирович	1977	Высшее: Магнитогорский Государственный технический университет	Заместитель главного металлурга группы главного металлурга ПАО «ММК»
Караваев Евгений Михайлович	1972	Высшее: Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г. И. Носова;	Старший менеджер группы сделок слияния и поглощения ПАО «ММК»
Король Сергей Витальевич	1966	Высшее: Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г. И. Носова; Кандидат экономических наук.	Начальник отдела управления собственностью ПАО «ММК»
Соколова Наталья Александровна	1970	Высшее: Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова; Уральская академия госслужбы	Старший менеджер группы планирования и управления эффективностью обществ Группы ПАО «ММК».
Сопов Иван Александрович	1977	Высшее. Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова	Начальник отдела бюджетного планирования и анализа управления экономики ПАО «ММК»
Харченко Владимир Федорович	1970	Высшее: Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова	Директор ООО «ММК-УГОЛЬ»

Члены Совета директоров в течение 2021 года акциями Общества не владели.

В связи с избранием 24.06.2021 года нового состава Совета директоров Общества в его составе произошли следующие изменения: из состава членов выбыл Искаков Ильдар Фаритович, вошёл – Злов Максим Владимирович. В состоявшемся 19.05.2021 года заочном голосовании Совета директоров приняли

участие 6 (шесть) из 7 (семи) членов Совета директоров, за исключением Искакова И.Ф.

СВЕДЕНИЯ О ЛИЦЕ, ЗАНИМАЮЩЕМ ДОЛЖНОСТЬ ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА И ЧЛЕНАХ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА

Единоличный исполнительный орган ОАО «Белон» – генеральный директор - без доверенности действует от имени Общества в рамках полномочий, установленных Уставом Общества. Генеральный директор избирается общим собранием акционеров сроком на 3 (три) года.

07.02.2020 года на внеочередном общем собрании акционеров Общества принято решение об образовании единоличного исполнительного органа - избрании генеральным директором ОАО «Белон» **Харченко Владимира Федоровича**.

Год рождения: 1970. Образование: Высшее – Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова.

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

- с июля 2016 по настоящее время – директор ООО «ММК-УГОЛЬ»;
- с февраля 2017 по настоящее время – генеральный директор ОАО «Белон» (по совместительству).

Коллегиальный исполнительный орган ОАО «Белон» не предусмотрен уставом Общества и в отчётном периоде не образовывался.

КРИТЕРИИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ И РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И (ИЛИ) КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ, ВЫПЛАЧЕННОГО ЧЛЕНАМ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

Вознаграждения членам Совета директоров за 2021 год не выплачивались.

СВЕДЕНИЯ О КРУПНЫХ СДЕЛКАХ ОБЩЕСТВА В ОТЧЁТНОМ ГОДУ

В отчётном году сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, Обществом не совершались.

СВЕДЕНИЯ О СДЕЛКАХ ОБЩЕСТВА В ОТЧЁТНОМ ГОДУ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЛАСЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

В отчётном году сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, Обществом не совершались.

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ОБЩЕСТВОМ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

(методология оценки основана на «Рекомендациях по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»

(приложение к письму Банка России к письму Банка России от 27.12.2021 N ИН-06-28/102)

Настоящий отчет о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров Общества (протокол № 34 от 22.04.2022).

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2021 год.

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1. Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.2. Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию должен давать акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.3. В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры должны иметь возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.		
1.1.4. Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	<p>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1. Не соблюдается:</p> <p>В соответствии с пунктом 13.11 Устава предложение о внесении вопросов в повестку дня годового общего собрания акционеров принимаются не позднее чем через 30 дней после окончания финансового года.</p> <p>В практике не было ни одного спорного случая, когда акционер не успел в предусмотренный Уставом срок направить свои предложения, или реализация такого права была сопряжена с неоправданными сложностями.</p> <p>Учитывая сложившуюся структуру акционерного капитала, отсутствие в практике ОАО «Белон» (с момента рекомендации Банка России о применении Кодекса корпоративного управления) предложений/обращений (в том числе коллективных) со стороны миноритарных акционеров, а также минимальное участие миноритарных акционеров в общих собраниях акционеров, включая присутствие и заочное голосование (единичные случаи участия в ОСА - не более 0,02% голосующих акций, а последние 2 года - нулевое участие), вынесение на решение ОСА вопроса о внесении изменений в Устав Общества в части увеличения срока подачи предложений акционерами не считалось целесообразным.</p> <p>Общество осуществляет мониторинг инициатив и пожеланий миноритарных акционеров. В случае выявления необходимости, вопрос внесения изменений в Устав в части увеличения срока подачи предложений акционерами будет вынесен на решение ОСА.</p> <p>Рекомендацию планируется учесть при первом внесении изменений в Устав Общества.</p> <p>2. Соблюдается.</p>
1.1.5. Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Уставом общества не предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет. Учитывая сложившуюся структуру акционерного капитала ОАО «Белон», а также практику участия акционеров в общих собраниях, применение данной рекомендации для Общества не рационально. В случае целесообразности рекомендация может быть учтена в будущем.</p>
1.1.6. Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>1, 2 и 3 - Соблюдаются.</p> <p>4. Не соблюдается:</p> <p>Вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде не обсуждался (Уставом не предусмотрено).</p> <p>Общество не инициировало внесение соответствующих изменений в Устав в связи со сложившейся практикой минимального (а последние два</p>

	<p>контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>33. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.</p>		<p>года - нулевого) участия миноритарных акционеров в общих собраниях.</p> <p>Соответствующие изменения в Устав планируется предусмотреть при первом внесении изменений в Устав Общества.</p> <p>Общество осуществляет мониторинг инициатив и пожеланий миноритарных акционеров. После внесения изменений в Устав, рекомендация может быть реализована (в случае целесообразности).</p>
<p>1.2. Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.</p>			
<p>1.2.1. Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.</p>	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
<p>1.2.2. Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.</p>	<p>1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В Положении о дивидендной политике предусмотрены ограничения, установленные федеральными законами РФ. Учитывая сложившуюся практику в отношении дивидендов по акциям ОАО «Белон», а также структуру акционерного капитала, необходимости внесения в дивидендную политику изменений, соответствующих указанной рекомендации Кодекса, не было. В случае признания целесообразности таких изменений, дивидендная политика может быть пересмотрена.</p>

1.2.3. Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.4. Общество стремится к исключению использования иными способами получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3. Система и практика корпоративного управления обеспечивает равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1. Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3.2. Общество не следует предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.4 Акционерам должны быть обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4. Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1. Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1. Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Соблюдается. 2. Не соблюдается: Комитеты совета директоров не сформированы в связи с нецелесообразностью, учитывая структуру акционерного капитала и сложившуюся практику компании. В случае целесообразности в будущем отчетном периоде практика может быть изменена. 3. Не соблюдается:

<p>Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.</p>	<p>ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.</p>		<p>Контроль за действиями исполнительных органов в соответствии с стратегией развития ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется в порядке, установленном для обществ Группы ПАО «ММК». В рамках действующей системы рассмотрение Советом директоров Общества отчёта единоличного исполнительного органа о выполнении стратегии Общества не осуществляется. В случае целесообразности в будущем отчетном периоде практика может быть изменена.</p>
<p>2.1.2. Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценить и одобрить стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.</p>	<p>1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Рассмотрение Советом директоров вопросов деятельности ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». В рамках действующей системы рассмотрение Советом директоров Общества указанных вопросов не осуществляется. На заседаниях Совета директоров указанные вопросы не рассматривались, в том числе в связи с отсутствием в отчетном периоде производственной деятельности и работников Общества. В случае целесообразности в будущем отчетном периоде практика может быть изменена.</p>
<p>2.1.3. Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.</p>	<p>1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. Соблюдается. 2. Не соблюдается: В отчетном периоде указанные действия не осуществлялись, в т.ч. с учетом отсутствия производственной деятельности и работников Общества. При этом, Советом директоров рассмотрены основные факторы риска, связанные с деятельностью Общества за отчетный период. Рассмотрение Советом директоров вопросов деятельности ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». В случае целесообразности в будущем отчетном периоде рекомендация может быть учтена.</p>
<p>2.1.4. Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.</p>	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1 и 2 - частично соблюдаются: Соответствующие положения разработаны, но не применяются на практике в связи с отсутствием в отчетном периоде выплат членам Совета директоров и работникам Общества. Рассмотрение Советом директоров вопросов деятельности ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». В рамках действующей системы рассмотрение Советом директоров Общества указанных вопросов не осуществлялось (в т.ч. с учетом отсутствия производственной деятельности и работников Общества).</p>

			В случае целесообразности в будущем отчетном периоде рекомендация может быть учтена.
2.1.5. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.6. Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.7. Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В течение отчетного периода Совет директоров не осуществлял самооценку и (или) внешнюю оценку в связи с нецелесообразностью (учитывая сложившуюся структуру акционерного капитала и практику Общества). В случае целесообразности рекомендация может быть учтена.
2.2. Совет директоров должен быть подотчетен акционерам общества.			
2.2.1. Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	1. Соблюдается. 2. Не соблюдается: В течение отчетного периода Совет директоров не осуществлял самооценку и (или) внешнюю оценку в связи с нецелесообразностью (учитывая сложившуюся структуру акционерного капитала и практику Общества). В случае целесообразности рекомендация может быть учтена.
2.2.2. Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3. Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
2.3.1. Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

<p>2.3.2. Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах</p>	<p>1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>По сложившейся практике независимые директора в составе Совета директоров отсутствуют в связи с нецелесообразностью (учитывая сложившуюся структуру акционерного капитала). В случае избрания независимых директоров, указанная практика может быть внедрена.</p>
<p>2.3.3. Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Рассмотрение Советом директоров вопросов деятельности ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК».</p> <p>В рамках действующей системы рассмотрение Советом директоров Общества указанных в рекомендации вопросов не осуществлялось.</p> <p>В случае целесообразности в будущем отчетном периоде указанная практика может быть внедрена.</p>
<p>2.3.4. Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивать существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Рассмотрение Советом директоров вопросов деятельности ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК».</p> <p>В рамках действующей системы рассмотрение Советом директоров Общества указанного в рекомендации вопроса не осуществлялось.</p> <p>В случае целесообразности в будущем отчетном периоде указанная практика может быть внедрена.</p>
<p>2.4. В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.</p>			
<p>2.4.1. Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует</p>	<p>1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Деятельность ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». По сложившейся практике независимые директора в состав Совета директоров ОАО «Белон» не выдвигались (в связи с нецелесообразностью).</p> <p>Предложения миноритарных акционеров по кандидатам в Совет директоров ОАО «Белон» не поступали.</p> <p>В случае целесообразности указанная практика может быть внедрена.</p>

<p>учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.</p>			
<p>2.4.2. Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.</p>	<p>1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1, 2 и 3 - не соблюдаются: Деятельность ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». По сложившейся практике независимые директора в состав Совета директоров ОАО «Белон» не выдвигались (в связи с нецелесообразностью). Предложения миноритарных акционеров по кандидатам в Совет директоров ОАО «Белон» не поступали. В случае избрания независимых директоров, указанная в рекомендациях практика может быть внедрена.</p>
<p>2.4.3. Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.</p>	<p>1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Деятельность ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». По сложившейся практике независимые директора в состав Совета директоров ОАО «Белон» не выдвигались (в связи с нецелесообразностью). Предложения миноритарных акционеров по кандидатам в Совет директоров ОАО «Белон» не поступали. В случае целесообразности указанная практика может быть внедрена.</p>
<p>2.4.4. Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.</p>	<p>1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Деятельность ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». По сложившейся практике независимые директора в составе Совета директоров ОАО «Белон» отсутствуют (в связи с нецелесообразностью). В случае целесообразности указанная практика может быть внедрена.</p>
<p>2.5. Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.</p>			
<p>2.5.1. Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий</p>	<p>1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. Не соблюдается: Деятельность ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». По сложившейся практике независимые директора в состав Совета директоров ОАО «Белон» не выдвигались (в связи с нецелесообразностью).</p>

<p>взаимодействие с председателем совета директоров.</p>	<p>образом определены во внутренних документах общества.</p>		<p>В случае целесообразности указанная практика может быть внедрена. 2. Соблюдается.</p>
<p>2.5.2. Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.</p>	<p>1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Рассмотрение Советом директоров вопросов деятельности ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». В рамках действующей системы рассмотрение Советом директоров Общества указанного в рекомендации вопроса не осуществлялось. В случае целесообразности в будущем отчетном периоде указанная практика может быть внедрена.</p>
<p>2.5.3. Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.</p>	<p>1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
<p>2.6. Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.</p>			
<p>2.6.1. Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска</p>	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
<p>2.6.2. Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.</p>	<p>1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

<p>2.6.3. Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.</p>	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. Не соблюдается: Рассмотрение Советом директоров вопросов деятельности ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». В рамках действующей системы, по сложившейся практике, рассмотрение Советом директоров Общества указанного в рекомендации вопроса не осуществлялось, оценка работы совета директоров в отчетном периоде не проводилась. В случае целесообразности в будущем отчетном периоде указанная практика может быть внедрена.</p> <p>2. Соблюдается.</p>
<p>2.6.4. Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.</p>	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
<p>2.7. Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.</p>			
<p>2.7.1. Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.</p>	<p>1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Рассмотрение Советом директоров вопросов деятельности ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». В рамках действующей системы, по сложившейся практике (в т.ч. с учетом отсутствия производственной деятельности и работников Общества) Совет директоров Общества проводит заседания по мере необходимости. В случае целесообразности в будущем отчетном периоде указанная практика может стать соответствующей рекомендованной.</p>
<p>2.7.2. Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.</p>	<p>1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

<p>2.7.3. Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы должны решаться на заседаниях, проводимых в очной форме.</p>	<p>1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Деятельность ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК».</p> <p>В рамках действующей системы решение о внесении изменений в Устав, соответствующих указанной рекомендации, не инициировалось и не принималось в связи с нецелесообразностью.</p>
<p>2.7.4. Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.</p>	<p>1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Деятельность ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК».</p> <p>В рамках действующей системы решение о внесении изменений в Устав, соответствующих указанной рекомендации, не инициировалось и не принималось в связи с нецелесообразностью.</p> <p>В случае целесообразности указанная практика может быть пересмотрена и внедрена при первом внесении изменений в Устав Общества.</p>
<p>2.8. Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.</p>			
<p>2.8.1. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.</p>	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1, 2, 3 и 4 не соблюдаются:</p> <p>Деятельность ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». В рамках действующей системы, по сложившейся практике, комитет по аудиту не создавался, и независимые директора в Совет директоров не выдвигались (в связи с нецелесообразностью). Исполнение рекомендаций в отношении комитета по аудиту и независимых директоров может быть пересмотрено Обществом, при целесообразности.</p>
<p>2.8.2. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, я создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1, 2 и 3 не соблюдаются:</p> <p>Деятельность ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». В рамках действующей системы, по сложившейся практике, комитет по вознаграждениям не создается, и независимые директора в Совет директоров не выдвигаются (в связи с нецелесообразностью). В случае создания комитета рекомендации могут быть учтены (при целесообразности).</p>
<p>2.8.3. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p>	<p>1, 2 и 3 не соблюдаются:</p> <p>Деятельность ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». По сложившейся практике, комитет</p>

<p>преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, рекомендуется создавать комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого должны быть независимыми директорами.</p>	<p>2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса</p> <p>3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>по номинациям не создается, и независимые директора в Совет директоров не выдвигаются (в связи с нецелесообразностью). В случае создания комитета рекомендации могут быть учтены (при целесообразности).</p>
<p>2.8.4. С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Деятельность ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». В рамках действующей системы, по сложившейся практике (в т.ч. с учетом отсутствия производственной деятельности и работников Общества), комитеты Совета директоров не создаются (в связи с нецелесообразностью). В случае создания комитетов рекомендации могут быть учтены (при целесообразности).</p>
<p>2.8.5. Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.</p>	<p>1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1 и 2 не соблюдаются:</p> <p>Деятельность ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». В рамках действующей системы, по сложившейся практике (в т.ч. с учетом отсутствия производственной деятельности и работников Общества), исполнение указанных рекомендаций было нецелесообразно. Рекомендации могут быть пересмотрены и при целесообразности внедрены в практику Общества.</p>
<p>2.8.6. Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов</p>	<p>1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Деятельность ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». В рамках действующей системы, по сложившейся практике (в т.ч. с учетом отсутствия производственной деятельности и работников Общества), комитеты Совета директоров не создаются (в связи с нецелесообразностью).</p>

			В случае создания комитетов рекомендации могут быть учтены (при целесообразности).
2.9. Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1. Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	1. Соблюдается. 2 и 3 не соблюдаются: Рассмотрение Советом директоров вопросов деятельности ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». В рамках действующей системы, по сложившейся практике, рассмотрение Советом директоров Общества указанного в рекомендации вопроса не осуществлялось, Самооценка или внешняя оценка работы Совета директоров в отчетном периоде не проводилась (в связи с нецелесообразностью). В случае целесообразности в будущем отчетном периоде указанная практика может быть внедрена.
2.9.2. Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров рекомендуется не реже одного раза в три года, привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Рассмотрение Советом директоров вопросов деятельности ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». В рамках действующей системы, по сложившейся практике, рассмотрение Советом директоров Общества указанного в рекомендации вопроса не осуществлялось, внешняя оценка работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов не проводилась (в связи с нецелесообразностью). В случае целесообразности в будущем отчетном периоде указанная практика может быть внедрена.
3.1. Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1. Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Рассмотрение Советом директоров вопросов деятельности ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». В рамках действующей системы, по сложившейся практике, Совет директоров не принимал решение о назначении корпоративного секретаря, и не утверждал внутренний документ – положение о корпоративном секретаре ОАО «Белон» (в связи с нецелесообразностью). При этом, статья 16 Устава ОАО «Белон» предусматривает назначение Советом директоров Корпоративного секретаря. По сложившейся практике Корпоративный секретарь ПАО «ММК» координирует действия общества в области корпоративного управления, в т.ч. по защите прав и интересов акционеров.

			<p>Контактная информация раскрывается на сайтах http://www.mmk.ru и http://www.belon.ru/.</p> <p>В случае целесообразности в будущем отчетном периоде рекомендуемая Кодексом практика может быть внедрена.</p>
<p>3.1.2. Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.</p>	<p>1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре.</p> <p>2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения.</p> <p>3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1, 2 и 3 не соблюдаются.</p> <p>Рассмотрение Советом директоров вопросов деятельности ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК».</p> <p>В рамках действующей системы, по сложившейся практике, Совет директоров не принимал решение о назначении корпоративного секретаря, и не утверждал внутренний документ – положение о корпоративном секретаре ОАО «Белон» (в связи с нецелесообразностью).</p> <p>При этом, статья 16 Устава ОАО «Белон» предусматривает назначение Советом директоров Корпоративного секретаря.</p> <p>По сложившейся практике Корпоративный секретарь ПАО «ММК» координирует действия общества в области корпоративного управления, в т.ч. по защите прав и интересов акционеров.</p> <p>В случае целесообразности в будущем отчетном периоде рекомендуемая Кодексом практика может быть внедрена.</p>
<p>4.1. Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества должна осуществляться в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.</p>			
<p>4.1.1. Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.</p>	<p>1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Рассмотрение Советом директоров вопросов деятельности ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК».</p> <p>В рамках действующей системы, по сложившейся практике, рассмотрение Советом директоров Общества указанного в рекомендации вопроса не осуществлялось, вознаграждение членам Совета директоров не выплачивалось (в связи с нецелесообразностью), вознаграждение единоличному исполнительному органу осуществляется в соответствии с положениями трудового договора.</p> <p>Иные ключевые руководящие работники в отчетном периоде отсутствовали (Общество не осуществляло производственную деятельность).</p> <p>В случае целесообразности в будущем отчетном периоде указанная рекомендация может быть внедрена.</p>
<p>4.1.2. Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при</p>	<p>1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Рассмотрение Советом директоров вопросов деятельности ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК».</p>

<p>поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает ее и вносит в нее коррективы.</p>	<p>совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).</p>		<p>В рамках действующей системы, по сложившейся практике, комитет по вознаграждению в составе Совета директоров в отчетном периоде не создавался, рассмотрение Советом директоров Общества указанного в рекомендации вопроса не осуществлялось, вознаграждение членам Совета директоров не выплачивалось (в связи с нецелесообразностью). В случае целесообразности в будущем отчетном периоде указанная рекомендация может быть внедрена.</p>
<p>4.1.3. Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>	<p>1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Рассмотрение Советом директоров вопросов деятельности ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». В рамках действующей системы, по сложившейся практике, в Обществе не утверждается указанная в рекомендации политика по вознаграждению, комитет по вознаграждению в составе Совета директоров в отчетном периоде не создавался, Совет директоров вопрос о политике Общества по вознаграждению не рассматривал, вознаграждение членам Совета директоров не выплачивалось (в связи с нецелесообразностью). В случае целесообразности в будущем отчетном периоде указанная рекомендация может быть внедрена.</p>
<p>4.1.4. Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.</p>	<p>1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Рассмотрение Советом директоров вопросов деятельности ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». В рамках действующей системы, по сложившейся практике, в Обществе не утверждается указанная в рекомендации политика по вознаграждению, комитет по вознаграждению в составе Совета директоров в отчетном периоде не создавался, Совет директоров вопрос о политике Общества по вознаграждению не рассматривал (в связи с нецелесообразностью). В случае целесообразности в будущем отчетном периоде указанная рекомендация может быть внедрена.</p>
<p>4.2. Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.</p>			

<p>4.2.1. Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров</p>	<p>1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1 и 2 не соблюдаются. Рассмотрение вопросов деятельности ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». В рамках действующей системы, по сложившейся практике, в Обществе не утверждается политика по вознаграждению членам Совета директоров, и такое вознаграждение не выплачивается (в связи с нецелесообразностью). В случае целесообразности в будущем отчетном периоде указанная рекомендация может быть внедрена.</p>
<p>4.2.2. Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах</p>	<p>1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Рассмотрение вопросов деятельности ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». В рамках действующей системы, по сложившейся практике, в Обществе не утверждается политика по вознаграждению членам Совета директоров, и такое вознаграждение не выплачивается (в связи с нецелесообразностью). В отчетном периоде члены Совета директоров акциями не владели. В случае целесообразности в будущем отчетном периоде указанная рекомендация может быть внедрена.</p>
<p>4.2.3. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.</p>	<p>1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
<p>4.3. Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.</p>			
<p>4.3.1. Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального)</p>	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1, 2 и 3 не соблюдаются: Рассмотрение вопросов деятельности ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». В рамках действующей системы, по сложившейся практике, вознаграждение единоличного исполнительного органа (генерального директора) не предусматривает переменную часть вознаграждения, оценка системы вознаграждения членов исполнительных органов в отчетном периоде не проводилась (в связи с нецелесообразностью). Иные ключевые руководящие работники общества в отчетном периоде отсутствовали.</p>

<p>вклада работника в конечный результат.</p>	<p>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.</p>		<p>В случае целесообразности в будущем отчетном периоде указанная рекомендация может быть внедрена.</p>
<p>4.3.2. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).</p>	<p>1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Рассмотрение вопросов деятельности ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК».</p> <p>В рамках действующей системы, по сложившейся практике (учитывая, что в отчетном периоде Общество не осуществляло производственную деятельность, и иные, помимо генерального директора, работники Общества в отчетном периоде отсутствовали), в Обществе не внедряется указанная в рекомендации программа долгосрочной мотивации (в связи с нецелесообразностью).</p> <p>В случае целесообразности в будущем отчетном периоде указанная рекомендация может быть внедрена.</p>
<p>4.3.3. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.</p>	<p>1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
<p>5.1. В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.</p>			
<p>5.1.1. Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.</p>	<p>1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
<p>5.1.2. Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирующей эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.</p>	<p>1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

<p>5.1.3. Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.</p>	<p>1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
<p>5.1.4. Совет директоров общества предпринимает необходимые и достаточные меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.</p>	<p>1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества</p>	<p><input type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1, 2 не соблюдаются: Рассмотрение Советом директоров Общества вопросов об оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля не осуществлялось (в связи с нецелесообразностью, с учетом отсутствия производственной деятельности и работников Общества). В случае целесообразности, а также с учетом изменений в законодательстве РФ, в будущем отчетном периоде рекомендация может быть учтена.</p>
<p>5.2. Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита.</p>			
<p>5.2.1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров</p>	<p>1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
<p>5.2.2. Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита</p>	<p>1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. Соблюдается. 2. Не соблюдается: В отчетном периоде оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления не проводилась в связи с нецелесообразностью, с учетом отсутствия в Обществе производственной деятельности и работников (кроме генерального директора). При целесообразности, а также в случае изменений в законодательстве РФ, в будущем отчетном периоде рекомендация может быть учтена.</p>
<p>6.1. Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.</p>			
<p>6.1.1. В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая</p>	<p>1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p>	<p>1. Соблюдается 2. Не соблюдается: Деятельность ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур,</p>

<p>эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.</p>	<p>2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц, и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.</p>	<p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>установленных для обществ Группы ПАО «ММК». В рамках действующей системы, по сложившейся практике, Советом директоров не рассматривались указанные в рекомендации вопросы информационной политики (в связи с нецелесообразностью). В случае целесообразности в будущем отчетном периоде рекомендация будет учтена.</p>
<p>6.1.2. Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций настоящего Кодекса.</p>	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1 и 2 соблюдаются. 3. не соблюдается: Согласно сложившейся в обществе практике, меморандум контролирующего лица относительно планов в отношении корпоративного управления в обществе не публикуется (в связи с его непредставлением таким лицом). В случае подготовки контролирующим лицом указанного меморандума, Общество опубликует его.</p>
<p>6.2. Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.</p>			
<p>6.2.1. Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.</p>	<p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
<p>6.2.2. Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.</p>	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. Не соблюдается: По сложившейся практике подходы к раскрытию указанных сведений не определены. При целесообразности будут внесены соответствующие изменения в информационную политику. 2. Частично соблюдается: Согласно сложившейся практике Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала Общества в годовом отчете ОАО «Белон», размещенном на сайте. При целесообразности, информация будет дополнительно размещена на сайте Общества в сети Интернет в отдельном разделе.</p>

	<p>механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества</p>		<p>3. Частично соблюдается: Информация о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, раскрывается в составе отчета эмитента и годового отчета.</p> <p>4. Не соблюдается: Нефинансовый отчет не готовится ввиду отсутствия производственной деятельности общества. При целесообразности в будущем отчетном периоде указанные рекомендации могут быть учтены.</p>
<p>6.2.3. Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.</p>	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1. Не соблюдается: Деятельность ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК».</p> <p>В рамках действующей системы, по сложившейся практике, указанные рекомендации не применялись.</p> <p>В случае целесообразности в будущем отчетном периоде рекомендация будет учтена.</p> <p>2. Частично соблюдается: В отчетном периоде в годовой отчет включена информация о социальных аспектах деятельности Общества, и не включена информация об экологических аспектах - учитывая характер текущей деятельности (отсутствие производственной деятельности), в отчетном периоде это нецелесообразно.</p> <p>В случае целесообразности, рекомендация будет пересмотрена и учтена в будущем отчетном периоде.</p>
<p>6.3. Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров должно осуществляться в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.</p>			
<p>6.3.1. Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не должна быть сопряжена с неоправданными сложностями.</p>	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.</p> <p>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

<p>6.3.2. При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.</p>	<p>1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
<p>7.1. Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.</p>			
<p>7.1.1. Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества рекомендуется определить перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и отнести рассмотрение таких действий к компетенции совета директоров общества.</p>	<p>1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
<p>7.1.2. Совет директоров должен играть ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, опираясь на позицию независимых директоров общества.</p>	<p>1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Деятельность ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». По сложившейся практике независимые директора в состав Совета директоров ОАО «Белон» не выдвигались (в связи с нецелесообразностью). В случае избрания независимых директоров, указанная практика может быть внедрена.</p>

<p>7.1.3. При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечивают равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе корпоративного управления</p>	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1 и 2 не соблюдаются: Деятельность ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». В рамках действующей системы, по сложившейся практике, Уставом Общества к компетенции совета директоров не отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества (в связи с нецелесообразностью). В течение отчетного периода существенные корпоративные действия отсутствовали. Рекомендации планируется учесть при первом внесении изменений в Устав Общества.</p>
<p>7.2. Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.</p>			
<p>7.2.1. Информацию о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.</p>	<p>1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
<p>7.2.2. Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.</p>	<p>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>1, 2 и 3 не соблюдаются: Деятельность ОАО «Белон» (как общества Группы ПАО «ММК») осуществляется с учетом требований и процедур, установленных для обществ Группы ПАО «ММК». В рамках действующей системы, по сложившейся практике, Уставом и внутренними документами Общества не определены указанные случаи, порядок и процедуры привлечения независимого оценщика и расширенный перечень оснований признания членом Совета директоров и иных лиц заинтересованными в сделках Общества (в связи с нецелесообразностью). Рекомендации планируется рассмотреть и, при целесообразности, учесть при первом внесении изменений в Устав Общества.</p>